

1.) Im öffentlichen Dienst gibt es zunächst einige Zusatzleistungen, die durch Tarifverträge vorgegeben sind:

- **ZVK** ist die Zusatzversorgungskasse für die Beschäftigten. Die Finanzierung trägt überwiegend der Arbeitgeber. Die tarifvertraglichen Regelungen sehen vor, dass die Mitarbeiter an dem Teil der Umlage, der 5,2 % übersteigt, mit 50 % beteiligt werden. Aus der Zusatzversorgungskasse erhalten die Beschäftigten eine Betriebsrente neben der gesetzlichen Altersrente. (www.zvk-wi.de/)
- **Leistungsorientierte Bezahlung** wird jährlich zusätzlich zu den Festgehältern auslobt. Es existiert eine Dienstvereinbarung, in der darüber hinaus auch übertarifliche Komponenten geregelt sind.
- **Jahressonderzahlung** erhalten die Beschäftigten je nach Entgeltgruppe in Höhe von 60, 80 oder 90% eines Monatsgehaltes. Dabei erhalten die niedrigen Entgeltgruppen den höchsten Prozentsatz.
- **Berücksichtigung der Berufserfahrung bei der Eingruppierung** ggf. bis zur Endstufe praktizieren wir, wenn die für die Wahrnehmung des Aufgabengebietes förderliche Berufserfahrung nachgewiesen wird.

2.) Innerhalb der Stadtverwaltung Eschborn gibt es darüber hinaus bisher folgende Leistungen:

- **Arbeitszeit**
 - Teilzeitarbeit (verschiedene mitarbeiterspezifische Modelle unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange)
 - Teilzeitbeschäftigung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben während der Elternzeit
 - Teleheimarbeit
 - Dienstbefreiung, je ½ Tag am Faschingsdienstag und am Geburtstag
- **Finanzen**
 - Baudarlehen (bis 10.000 €, Eintrag der Stadt in das Grundbuch)
 - Zuwendung für Dienstjubiläen (350/500/750 € bei 25/40/50 Jahren)
 - Zuwendung für die Zugehörigkeit zur Stadt Eschborn (350/500/750 € bei 25/40/50 Jahren)
 - Zuwendung bei Verabschiedungen in den Ruhestand bzw. die Freistellungsphase der Altersteilzeit (200/250/350 € bei 10/15/15 Jahren Zugehörigkeit)
- **Gewährung von Sachbezügen**
 - Übernahme der Kosten für Monats-Zeitkarten für die individuell zurückzulegende Wegstrecke „Wohn- zum Dienstort und Dienst- zum Wohnort“ aus dem Geltungsbereich des RMV und angrenzender Tarifgebiete (NVV, Nordhessischer Verkehrsverbund- und VRN, Verkehrsverbund Rhein-Neckar)
 - Der Hessische Städtetag hat mit der Brass Gruppe eine Rahmenvereinbarung über das Leasing von Opel Fahrzeugen abgeschlossen. Diese ermöglicht ehrenamtlich Tätigen und Beschäftigten der Mitglieder des Hessischen Städtetages das Leasing von Fahrzeugen zu wirtschaftlichen Konditionen.

➤ **Externe Mitarbeiterberatung durch die Beratungspraxis Rhein-Main**
(<http://www.beratungspraxis-rhein-main.de/>)

Das Thema psychosoziale Gesundheit nimmt bezogen auf die Arbeits- und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten einen immer größeren Stellenwert ein und es steht nicht mehr ausschließlich die physische Gesundheit der Beschäftigten im Fokus. Kommt es neben beruflichen Belastungen außerdem zu weiteren Belastungen in einzelnen Lebensbereichen, bspw. durch Tod, Scheidung, Verschuldung, schwere Erkrankung, etc., wird dies zu einer Herausforderung, die mit hoher Wahrscheinlichkeit neben Ausfallzeiten auch eine deutliche Minderung der Leistungsfähigkeit am Arbeitsplatz mit sich bringen wird.

Die Vorteile der externen Mitarbeiterberatung bestehen u. a.

- im deutlichen Abbau psychosozialer Belastungen
- in der professionellen und zielorientierten Unterstützung der Beschäftigten durch systemische Beratung und Therapie
- in der Sicherung, Erhalt und/oder Steigerung der Arbeitsfähigkeit
- der Steigerung der Arbeitszufriedenheit
- der Steigerung von Gesundheit und Wohlbefinden der Beschäftigten
- der Reduzierung und Vermeidung von krankheitsbedingten Fehlzeiten
- Steigerung der Mitarbeiterbindung

Das Praxisteam ist multiprofessionell, denn es besteht aus systemischen Einzel-, Paar- und Familientherapeuten, Medizinern sowie im Bedarfsfall Psychologen, niedergelassenen Therapeuten, Ärzten oder auch Schuldnerberatern.

➤ **Personalentwicklung / Weiterbildung / Ausbildung**

- Interne und externe Weiterbildungsangebote für fachbezogene Weiterbildung und Seminare
- Inhouse-Veranstaltungen (z. B. Englischkurs, Kurse zur Gesundheitsvorsorge, besondere Angebote für Küchenfrauen in den Kitas zu gesunder Ernährung)
- Weiterqualifizierung (Zertifikatslehrgänge, u. a. Master of Public Administration, Verwaltungsfachwirt, Dipl.-Entspannungspädagoge/in, systemische Weiterbildungsreihe, Erstausbildung für Erziehende ohne Berufsausbildung im Rahmen von Frauenförderung)

➤ **Veranstaltungen für Mitarbeiter**

- Betriebsausflug mit ca. 350 TeilnehmerInnen
- Weihnachtsfeier (die Feier wird von den Mitarbeitern organisiert und zum Großteil durch die Stadt finanziert)

➤ **Gesundheit**

- Massageangebote in den Räumlichkeiten der Stadt Eschborn unter 50%-iger Beteiligung (<http://www.oneidhardt.de/>)
- Ermäßigung für den Besuch des städtischen Wiesenbades mit Saunalandschaft (<http://www.eschborn.de/stadt-kultur-und-tourismusingformationen/wiesenbad/>)
- Vergünstigte Mitgliedschaften in verschiedenen Fitness-Clubs
- Unterstützung der MitarbeiterInnen bei der Teilnahme am Chase-Lauf, Kauf von T-Shirts, Mützen und Bereitstellung eines Pavillons mit Verpflegungsangebot (<http://www.jpmtccc.de/>)
- Fußballmannschaft der städtischen Körperschaften, in der auch Mitarbeiter mitspielen