Stadt Eschborn

Magistrat der Stadt Eschborn

Eschborn ist eine Stadt in der pulsierenden Region Rhein-Main, die über eine hohe Lebensqualität verfügt. Etwa 600 Kollegen (m/w/d) gestalten bei der als „Familienfreundlicher und gesunder Arbeitgeber“ anerkannten Stadtverwaltung die Zukunft unserer Stadt mit. Werden auch **Sie** ein Teil unseres Teams:

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt innerhalb des Sachgebietes Tiefbau einen

Technischen Sachbearbeiter für den Bereich Stadtentwässerung (m/w/d)

unbefristet in Vollzeit (39,00 Stunden/Woche); je nach Qualifikation bis zur EG 11 TVöD/VKA Zahlung einer **Fachkräftezulage** bis zur Höhe des sich maximal ergebenden Unterschiedsbetrags bei einer Zuordnung zur nächsthöheren Entgeltgruppe

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Abwassertechnische Aufgaben, z. B.
  - Erhaltung und Betreuung des Kanalnetzes einschl. der Aufstellung eines ganzheitlichen Konzeptes mittels GIS
  - Konzeption, Planungsvorbereitung, Ausschreibung und Durchführung von Neubaumaßnahmen
  - Bauliche und technische Unterhaltung des Kanalnetzes, u. a. Planung und Umsetzung von Wartungsarbeiten; Planungsvorbereitungen für Sanierungs- und Modernisierungsmaßnahmen
- Abwasserüberwachung gem. Indirekteinleiterverordnung, bspw. durch
  - Abstimmung von Probeentnahmen, Koordination von Beratungsterminen, Aufbau und Führung des Indirekteinleiter-Katasters
  - bei Merkblättern und Satzungsfragen
- Tätigkeit als Sicherheitsbeauftragter im Bereich Abwasser
- Vertretungsaufgaben für Kollegen (m/w/d) im Sachgebiet Tiefbau

Was Sie mitbringen müssen:

- Abschluss als Diplom-Ingenieur (m/w/d; FH oder Bachelor), vorzugsweise mit folgenden Schwerpunkten
  - Siedlungswasserwirtschaft (Abwasser / Trinkwasser)
  - Wasser- und Abfallwirtschaft
  - Umweltingenieurwesen, Gewässerschutz
  - Infrastrukturmanagement, Leitungsnetzplanung und Sanierung

  oder eine vergleichbare Qualifikation
- Führerschein Klasse B (alt Klasse 3)

Zudem wünschen wir uns von Ihnen:

- Mehrjährige Berufserfahrung
- Kenntnisse der einschlägigen Rechtsnormen und Regelwerke (bspw. WHG, HWG, AbwV, AwSV, DWA-Normen, Indirekteinleiterverordnung, VOB, VOL, HOAI, HVTG, VgV)
- Sicherer Umgang mit Microsoft-Office, bspw. Word und Excel und dem GIS-Programm
- Eigenständigkeit, lösungsorientiertes Arbeiten und Teamfähigkeit

Unser Angebot:

- Aufbau einer **attraktiven Zusatzversorgung** (Betriebsrente)
- Unterstützung bei der **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** und **Übernahme von Kinderbetreuungskosten** für nicht schulpflichtige Kinder (max. 250 €/Monat/Kind)
- **Alternierende Telearbeit** im Rahmen innerdienstlicher Bestimmungen (nach erfolgter Einarbeitung bzw. bestandener Probezeit)
- **Jahressonderzahlung**
- **Kostenfreies JobTicket Deutschland**
- **Zuwendung bei Jubiläen** im öffentlichen Dienst ab 5 Jahren (gestaffelt in 250-€-Schritten bis max. 50 Jahre (5.000 €)); zusätzlich je einen Tag Dienstbefreiung bei einer Zugehörigkeit von 25 bzw. 40 Jahren
- Betriebliche Gesundheitsförderung mit jährlichem Gesundheitsprogramm und Zuschüssen zur hausintern angebotenen Massage
- Zinsloses, lohnsteuer- und sozialabgabenfreies Arbeitgeberdarlehen i. H. v. bis zu 2.600 € für den Kauf eines (Elektro-)Fahrrads
- Vielfältige Programme zur Fort- und Weiterbildung
- Mehr dazu unter eschborn.de/benefits

Weitere Infos:

- Es besteht grundsätzlich die Möglichkeit zur Teilzeitbeschäftigung
- Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen bevorzugt
- Ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen aller Nationalitäten sowie von Frauen. Bei gleicher Eignung werden Frauen nach Maßgabe des HGlG bevorzugt berücksichtigt.
- Datenschutzhinweise unter eschborn.de/zukunft
- Kontakt für allgemeine Fragen: Frau Bancheri, Tel. 06196/490-219
- Kontakt für Fachfragen: Herr Schilling, Tel. 06196/490-419
- Ehrenamtsstärkung: Bewerbungen von aktiven Mitgliedern (m/w/d) der freiwilligen Feuerwehren, verbunden mit der Bereitschaft zur Teilnahme an den Einsatzdiensten der Freiwilligen Feuerwehr Eschborn während der Arbeitszeit, sind wünschenswert

Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

Bitte bewerben Sie sich **bis zum 13.11.2026** unter Angabe der Kennziffer **48/26** über Interamt - das Stellenportal für den öffentlichen Dienst https://www.interamt.de/koop/app/trefferliste?partner=2122 (bitte stellen Sie alle relevanten Nachweise zur Verfügung).

Gütesiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen

CORPORATE HEALTH ALLIANCE GESUNDER ARBEITGEBER 2026/27 GESUNDHEITSFÖRDERUNG STADT ESCHBORN EUPD Research