

1.) Im öffentlichen Dienst gibt es zunächst einige Zusatzleistungen, die durch Tarifverträge vorgegeben sind:

- **ZVK** ist die Zusatzversorgungskasse für die Beschäftigten. Die Finanzierung trägt überwiegend der Arbeitgeber. Aus der Zusatzversorgungskasse erhalten die Beschäftigten eine Betriebsrente neben der gesetzlichen Altersrente (<https://zvk-wi.de>).
- **Leistungsorientierte Bezahlung** wird jährlich zusätzlich zu den Festgehältern ausgelobt. Es existiert eine Dienstvereinbarung, in der darüber hinaus auch übertarifliche Komponenten geregelt sind.
- **Jahressonderzahlung** erhalten die Beschäftigten je nach Entgeltgruppe in Höhe von 51,78 %, 70,28 % oder 79,51 % eines Monatsgehaltes. Dabei erhalten die niedrigeren Entgeltgruppen den höchsten Prozentsatz.
- **Berücksichtigung der Berufserfahrung bei der Eingruppierung nach TVöD/VKA** ggf. bis zur Endstufe, wenn die für die Wahrnehmung des Aufgabengebietes förderliche Berufserfahrung nachgewiesen wird.

2.) Innerhalb der Stadtverwaltung Eschborn gibt es darüber hinaus aktuell folgende Leistungen:

- **Arbeitszeit**
 - Teilzeitarbeit (verschiedene mitarbeiterspezifische¹ Modelle unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange)
 - Teilzeitbeschäftigung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben während der Elternzeit
 - Teleheimarbeit
 - Diverse Dienstbefreiungen
- **Finanzen**
 - Übernahme Kinderbetreuungskosten bis zu einer Höhe von max. 250,00 € monatlich je Kind auf Basis des § 3 Nr. 33 EStG
 - Baudarlehen (bis 10.000 €, Eintrag der Stadt Eschborn in das Grundbuch)
 - Zuwendung für Dienstjubiläen (350/500/750 € bei 25/40/50 Jahren)
 - Zuwendung für die Zugehörigkeit zur Stadt Eschborn (350/500/750 € bei 25/40/50 Jahren)
 - Zuwendung bei Verabschiedungen in den Ruhestand bzw. in die Freistellungsphase der Altersteilzeit (200/250/350 € bis 10/bis 15/bei mehr als 15 Jahren Zugehörigkeit zur Stadt Eschborn)
- **Gewährung von Sachbezügen**
 - RMV-JobTicket Premium
 - Der Hessische Städtetag hat mit der Brass Gruppe eine Rahmenvereinbarung über das Leasing von Opel Fahrzeugen abgeschlossen. Diese ermöglicht ehrenamtlich Tätigen und Beschäftigten der Mitglieder des Hessischen Städtetages das Leasing von Fahrzeugen zu wirtschaftlichen Konditionen.

¹ Zur sprachlichen Vereinfachung wird die männliche Sprachform verwendet, die weibliche und diverse ist dabei ebenfalls impliziert.

➤ **Externe Mitarbeiterberatung durch die Beratungspraxis Rhein-Main**
(<https://www.beratungspraxis-rhein-main.de>)

Das Thema psychosoziale Gesundheit nimmt bezogen auf die Arbeits- und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten einen immer größeren Stellenwert ein und es steht nicht mehr ausschließlich die physische Gesundheit der Beschäftigten im Vordergrund. Kommt es neben beruflichen Belastungen außerdem zu weiteren Beeinträchtigungen in einzelnen Lebensbereichen, bspw. durch Tod, Scheidung, Verschuldung, schwere Erkrankung, etc., wird dies zu einer Herausforderung, die mit hoher Wahrscheinlichkeit neben Ausfallzeiten auch eine deutliche Minderung der Leistungsfähigkeit am Arbeitsplatz mit sich bringen wird.

Die Vorteile der externen Mitarbeiterberatung bestehen u. a. in der

- professionellen und zielorientierten Unterstützung der Beschäftigten durch systemische Beratung und Therapie,
 - Sicherung, in dem Erhalt und/oder in der Steigerung der Arbeitsfähigkeit,
 - Steigerung der Arbeitszufriedenheit,
 - Steigerung von Gesundheit und Wohlbefinden der Beschäftigten,
 - Reduzierung und Vermeidung von krankheitsbedingten Fehlzeiten,
 - Steigerung der Mitarbeiterbindung
- sowie im deutlichen Abbau psychosozialer Belastungen.

Das Praxisteam ist multiprofessionell; es besteht aus systemischen Einzel-, Paar- und Familientherapeuten, Medizinerinnen sowie im Bedarfsfall Psychologinnen, niedergelassenen Therapeuten, Ärzten oder auch Schuldnerberatern.

➤ **Externe Suchtberatung durch die Beratungspraxis Rhein-Main**
(<https://www.beratungspraxis-rhein-main.de>)

- Telefonische oder persönliche Erstberatung von sucht(mittel)auffälligen Beschäftigten
- Telefonische oder persönliche Erstberatung von Kollegen¹ sowie Führungskräften und Funktionsträgern für den Umgang mit sucht(mittel)auffälligen Beschäftigten
- Aktive Unterstützung von sucht(mittel)auffälligen Beschäftigten bei der Annahme von Hilfsangeboten und ggf. die Vermittlung in externe Facheinrichtungen

➤ **Personalentwicklung / Weiterbildung / Ausbildung**

- Interne und externe Weiterbildungsangebote im Bereich der Hard- und Soft-Skills
- Weiterqualifizierung (Zertifikatslehrgänge, u. a. Master of Public Administration, Verwaltungsfachwirt, Dipl.-Entspannungspädagoge/in, systemische Weiterbildungsreihe, zertifizierte Zusatzausbildung von mindestens 190 Stunden, die zur Leitung einer Einrichtung befähigt, Erstausbildung für Erziehende ohne Berufsausbildung im Rahmen von Frauenförderung)

➤ **Veranstaltungen für Mitarbeiter**

- Betriebsausflug aller Bediensteter
- Weihnachtsfeier
- Personalversammlungen

¹ Zur sprachlichen Vereinfachung wird die männliche Sprachform verwendet, die weibliche und diverse ist dabei ebenfalls impliziert.

➤ **Gesundheit**

- Ermäßigung für den Besuch des städtischen Wiesenbades mit Saunalandschaft
- (<https://www.eschborn.de/stadt-kultur-und-tourismusinformationen/wiesenbad>)
- Vergünstigte Mitgliedschaften in verschiedenen lokalen Fitness-Clubs
- Unterstützung der Mitarbeiter bei der Teilnahme an regionalen Sportveranstaltungen (z. B.: <https://www.jpmorganchasecc.com/city/frankfurt>)
- BrainLight-Entspannungssystem (effiziente Regenerationspausen von 10 oder mehr Minuten, Stressabbau während der Arbeitszeit, eine positive Einstimmung auf den Arbeitstag)

¹ Zur sprachlichen Vereinfachung wird die männliche Sprachform verwendet, die weibliche und diverse ist dabei ebenfalls impliziert.